

Основные права и льготы.

Послан superMAMA - 23.08.2011 16:47

Пенсионные льготы

Детям-инвалидам устанавливается социальная пенсия и надбавки к ней. Статьи 5, 11, 12 Закона РФ от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом, в размере 60% от минимального размера оплаты труда. Указ Президента РФ от 17 марта 1994 года № 551

Матери ребенка-инвалида, воспитавшей его до 8-летнего возраста, пенсия начисляется с 50 лет при трудовом стаже 15 лет. Время ухода за ребенком-инвалидом засчитывается в трудовой стаж. п. 1 ст. 28 Закона РФ от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Льготы по трудовому законодательству

Для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет одному из работающих родителей или лиц, их заменяющих, предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц либо разделены ими между собой по своему усмотрению.

Ст. 27 Закона РФ «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», аналогично ст. 262 Трудового Кодекса РФ

По просьбе работника, имеющего ребенка-инвалида или инвалида с детства до достижения им возраста восемнадцати лет, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Ст. 93 Трудового Кодекса РФ

Работники, имеющие детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам и направляться в командировки без их согласия. Ст. 259 Трудового Кодекса РФ

Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, могут привлекаться к работам в ночное время только с их согласия.

Работнику, имеющему ребенка-инвалида или инвалида с детства до достижения им возраста восемнадцати лет, по его заявлению ежегодно предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до четырнадцати календарных дней в удобное для них время. Указанный отпуск по его желанию может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован отдельно (полностью либо по частям).

Запрещается отказывать в приеме на работу и снижать заработную плату работникам по мотивам, связанным с наличием детей, а женщинам также по мотивам, связанным с беременностью (ст. 64 Трудового Кодекса). При отказе в приеме на работу работнику, имеющему ребенка-инвалида или инвалида с детства до достижения им возраста восемнадцати лет, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу может быть обжалован в суд.

Увольнение работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, по инициативе работодателя не допускается (ст. 261), кроме случаев ликвидации организации, состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением, дисциплинарного проступка.

Для женщин, имеющих детей-инвалидов по согласованию с администрацией устанавливается скользящий (гибкий) график работы. При работе по гибкому графику устанавливается промежуток времени, в котором работница должна находиться на рабочем месте, оговаривается время, в пределах которого можно начинать и заканчивать работу по своему усмотрению

Положение о порядке и условиях скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей. Утверждено Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 6 июля 1984 г.

Жилищные льготы

Инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, принимаются на учет и обеспечиваются жилыми помещениями с учетом льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации (Ст. 17 Закона Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24. 11. 95 г. N 181-ФЗ). В первую очередь жилые помещения предоставляются нуждающимся в улучшении жилищных условий лицам, страдающим тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, перечисленных в списке заболеваний, утвержденном приказом Минздрава СССР № 330 от 28.03.83.

В частности:

- психические заболевания с хроническим течением, стойкой психопатической симптоматикой и выраженными изменениями личности (шизофрения, маниакально-депрессивный психоз, эпилепсия);
- органические поражения центральной нервной системы со стойкими тяжелыми нарушениями функций конечностей, функций тазовых органов (ДЦП, последствия черепно-мозговых травм, травм позвоночника, рассеянный склероз, боковой амиотрофический склероз, синдром миелита). (Жилищный кодекс РФ, ст. 36.)

Право на дополнительную жилую площадь в виде отдельной комнаты или дополнительных 10 кв. метров имеют отдельные категории граждан, имеющие заболевания, перечень которых утвержден постановлением Правительства РФ № 214 от 28.02.96 г. Дополнительная жилая площадь, занимаемая инвалидом, в том числе в виде отдельной комнаты, не считается излишней и подлежит оплате в одинарном размере с учетом предоставляемых льгот.

Федеральный закон РФ «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.95, ст. 17

Жилые помещения предоставляются инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов, с учетом

состояния здоровья и других заслуживающих внимания обстоятельств.

Ст. 17 Закона Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24. 11. 95 г. N 181-ФЗ

Инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется скидка не ниже 50 ПРОЦЕНТОВ С КВАРТИРНОЙ ПЛАТЫ (в домах государственного, муниципального и общественного жилищного фонда) и оплаты коммунальных услуг (независимо от принадлежности жилищного фонда), а в жилых домах, не имеющих центрального отопления, - со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению (Федеральный закон РФ «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.95, ст. 17). Инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов, устанавливается 50-процентная скидка за пользование телефоном и радиотрансляционной точкой. (Примечание: скидка должна предоставляться не только за абонентский тариф)

Ст. 28 Закона Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24. 11. 95 г. N 181-ФЗ

Инвалидам и семьям, имеющим в своем составе инвалидов, предоставляется право на первоочередное получение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, ведения подсобного и дачного хозяйства и садоводства.

Федеральный закон РФ «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.95, ст. 17

Порядок предоставления указанных льгот определяется Правительством Российской Федерации. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе устанавливать инвалидам дополнительные льготы. (Ст. 17 Закона Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24. 11. 95 г. N 181-ФЗ).

Транспортные льготы

Дети-инвалиды, их родители, опекуны, попечители и социальные работники, осуществляющие уход за детьми-инвалидами, а также инвалиды пользуются правом бесплатного проезда на всех видах транспорта общего пользования городского и пригородного сообщения, кроме такси. Указанные льготы распространяются на лицо, сопровождающее инвалида I группы или ребенка-инвалида.

Право бесплатного проезда на всех видах городского общественного транспорта, кроме такси, предоставляется:

- ребенку-инвалиду и сопровождающему его лицу (не более одного сопровождающего);
- на основании пенсионного удостоверения и документа, удостоверяющего личность;
- родителям (опекунам, попечителям) ребенка-инвалида - на основании справки единого образца, выдаваемой органами социальной защиты, и документа, удостоверяющего личность.

Федеральный закон РФ «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.95, ст. 30

Всем инвалидам с детства, детям-инвалидам в возрасте до 16 лет, а также лицам,

сопровождающим в поездках инвалидов 1 группы, предоставляется скидка в размере 50% со стоимости проезда по железной дороге, на водном, воздушном и междугородном автомобильном транспорте в период с 1 октября по 15 мая (если они не имеют права на более высокие льготы по другим основаниям) независимо от факта работы инвалида.

При проезде на воздушном транспорте указанная льгота предоставляется в сроки, установленные органом управления гражданской авиации.

Детям-инвалидам и сопровождающим их лицам предоставляется право бесплатного проезда к месту лечения (обследования) в автобусах пригородных и междугородных внутрирегиональных маршрутов.

Ст. 30 Закона Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24. 11. 95 г. N181-ФЗ

Льготы по медицинскому, санаторно-курортному и протезно-ортопедическому обслуживанию

Оказание квалифицированной медицинской помощи инвалидам, включая ЛЕКАРСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, осуществляется бесплатно или на льготных условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Ст. 13 Закона Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24. 11. 95 г. N 181-ФЗ

Предусмотрена возможность выдачи листка временной нетрудоспособности на период санаторно-курортного лечения ребенка-инвалида с учетом времени проезда одному из родителей, если имеется заключение о необходимости ухода за таким ребенком.

Постановление Верховного Совета СССР от 10.04.1990 г. N 1420-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи»;

Одному из родителей или иному члену семьи по усмотрению родителей предоставляется право в интересах лечения ребенка-инвалида находиться вместе с ним в больничном учреждении в течение всего времени его пребывания. Лицу, находящемуся вместе с ребенком в больничном учреждении государственной или муниципальной системы здравоохранения, выдается листок нетрудоспособности.

Ст. 22 Закона РФ «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан»;

Льготы по подоходному налогу

Совокупный доход, получаемый в налогооблагаемый период, уменьшается на сумму дохода, не превышающего за каждый полный месяц, в течение которого получен доход, трехкратного установленного законом размера минимальной месячной оплаты труда одного из родителей (по их выбору), на содержании которого находится совместно с ним проживающий и требующий постоянного ухода ребенок-инвалид.

Льгота предоставляется на основании пенсионного удостоверения, решений органов опеки и попечительства, медицинской справки органов здравоохранения, подтверждающей необходимость такого ухода, и справки жилищного органа о совместном проживании. Также необходимо предъявить справку о том, что другой родитель подобной льготой не пользуется. Если родители разведены - документ, подтверждающий этот факт.

Закон РФ «О подоходном налоге с физических лиц», ст. 3, п. 3.

Пенсионное обеспечение членов семьи, занятых уходом за ребенком-инвалидом

Согласно ст. 11 закона «О государственных пенсиях в РСФСР» (принят Верховным Советом РСФСР 20.11.1990 г.), матери инвалидов с детства, воспитавшие их до 8 лет, имеют право на пенсию по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 15 лет. Смерть ребенка после достижения восьмилетнего возраста не лишает мать права на указанную пенсию.

Дети-инвалиды и дети, один из родителей которых является инвалидом, обеспечиваются местами в детских дошкольных, лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях в первоочередном порядке

Указ Президента Российской Федерации от 2.10.1992 г. N 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов».

=====

Re: Основные права и льготы.

Послан ir-ina - 09.10.2011 13:12

Трудовые и пенсионные льготы родителям детей–инвалидов.

В сфере трудовой деятельности для родителей детей-инвалидов государством установлены некоторые льготы, которые необходимы для осуществления надлежащего ухода за детьми:

1. Право на неполное рабочее время Ст. 93 ТК РФ содержит прямое указание на то, что работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Неполное рабочее время устанавливается администрацией отдельным приказом, где фиксируются все условия труда работника: срок работы, продолжительность рабочего времени и его распорядок в течение рабочего дня или недели, и другие условия.

Образец документа

В администрацию

(название предприятия)

от _____

(Ф.И.О., должность)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____ (Ф.И.О.), воспитываю ребенка-инвалида. На основании ст. 93 ТК РФ для ухода за ребенком.

ПРОШУ:

предоставить мне неполный рабочий день (неполную рабочую неделю) по следующему графику: (указать график работы).

К заявлению прилагаю:

1. Справку об инвалидности ребенка.

2. Справку из отдела социальной защиты о том, что ребенок не находится на полном государственном обеспечении.

Дата, подпись.

2. Работники, осуществляющие уход за ребенком-инвалидом и работающие на условиях неполного рабочего времени, имеют трудовые права наравне с лицами, которые трудятся полное рабочее время. Им полагаются: полный ежегодный и учебный отпуска; время работы засчитывается в трудовой стаж как полное рабочее время; премии за выполненную работу начисляются на общих основаниях; выходные и праздничные дни предоставляются в соответствии с трудовым законодательством. В трудовых книжках таких работников факт работы на условиях неполного рабочего времени не фиксируется. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Режимы, которые могут устанавливаться работникам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом при неполном рабочем времени:

сокращение продолжительности ежедневной работы на определенное количество рабочих часов;

сокращение продолжительности ежедневной работы при сохранении нормального количества рабочих дней в неделю;

сокращение продолжительности ежедневной работы на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю.

Продолжительность рабочего дня не должна быть меньше 4, а рабочей недели 20 (при пятидневной рабочей неделе) часов.

3. При установлении скользящего (гибкого) графика работы работник самостоятельно определяет сроки своей работы сообразно с его повседневными потребностями и с учетом интересов предприятия. Скользящий график устанавливается по согласованию между администрацией и работником при приеме на работу или впоследствии, если в связи с необходимостью ухода за ребенком-инвалидом он лишен возможности работать по обычному графику, с учетом особенностей производства. Гибкий график может устанавливаться как бессрочно, так и на любой, удобный работнику срок. При работе по гибкому графику устанавливается промежуток времени, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте, и время, в пределах которого он может начинать и заканчивать работу по своему усмотрению. Кроме того, определяется продолжительность учетного периода, в течение

которого работник должен отработать установленную норму рабочего времени.

В случае отказа администрации предприятия установить работнику, имеющему ребенка-инвалида, неполный рабочий день (неполную рабочую неделю), он вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам или обжаловать отказ в судебном порядке.

4.Право на четыре дополнительных выходных дня ежемесячно одному из работающих родителей ребенка-инвалида Данная льгота предусмотрена ст. 262 ТК РФ. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами. Минтруд РФ и ФСС РФ в своем разъяснении от 04.04.2000г. определили порядок предоставления указанной льготы. Эти выходные дни оформляются приказом (распоряжением) администрации на основании справки органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении на полном государственном обеспечении (справка предоставляется ежегодно). Детские дома-интернаты на условиях пяти-шестидневного пребывания в неделю к специализированным детским учреждениям с полным государственным обеспечением не относятся.

Образец документа

В администрацию

(название предприятия)

от _____

(Ф.И.О., должность)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____ (Ф.И.О.), воспитываю ребенка-инвалида. На основании ст.262 ТК РФ.

ПРОШУ:

предоставить 4 дополнительных выходных дня, которые мне полагаются

К заявлению прилагаю:

1. Справку об инвалидности ребенка.
2. Справку из отдела социальной защиты о том, что ребенок не находится на полном государственном обеспечении.
3. Справку с места работы моего супруга (супруги) о том, что она (он) не получает дополнительные выходные

Дата, подпись.

Работающий родитель должен предоставить справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы. Справка с места работы другого родителя предоставляются при каждом ежемесячном обращении с заявлением о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней. В случае документального подтверждения расторжения брака между родителями ребенка-инвалида, а также смерти, лишения родительских прав одного из родителей и в других случаях отсутствия родительского ухода (лишение свободы, служебные командировки свыше одного календарного месяца одного из родителей и т.п.) работающему родителю, воспитывающему ребенка-инвалида, четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня предоставляются без предъявления справки с места работы другого родителя. В таком же порядке четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня предоставляются одиноким матерям.

Можно суммировать эти дни в течение месяца, но нельзя суммировать за несколько месяцев, а также присоединять к отпускам.

5. Запрет на увольнение и обязательное трудоустройство работников, имеющих детей-инвалидов при ликвидации предприятия.

Согласно ст. 261 ТК РФ не допускается увольнение по инициативе работодателя работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет, воспитывающими указанных детей без матери, за исключением увольнения по пункту 1, подпункту «а» пункта 3, пунктам 5-8, 10 и 11 статьи 81 Трудового Кодекса).

Образец документа

В _____ районный суд

Истец: _____ (Ф.И.О, адрес)

Ответчик: _____

(наименование организации, адрес).

(Ф.И.О., должность)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула

Я, работал(а) на предприятии _____ в должности _____ с ____ (дата).

Приказом № ____ от _____ я уволен(а) по инициативе администрации в связи _____ (ст. ТК РФ).

Считаю увольнение незаконным, поскольку я имею ребенка-инвалида и в соответствии со ст. 261 ТК РФ администрация не вправе по своей инициативе расторгнуть со мной трудовой договор

предоставить 4 дополнительных выходных дня, которые мне полагаются

На основании изложенного,

ПРОШУ:

1. Восстановить меня на работе в _____ (наименование организации) в должности _____;

2. Взыскать в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула с по ____ день восстановления на работе.

Приложение:

1. Копия приказа о приеме на работу;

2. Копия приказа об увольнении;

3. Справка об инвалидности ребенка;

4. Копия свидетельства о рождении ребенка.

Дата, подпись.

6.Право одного из родителей ребенка-инвалида на выдачу листка по временной нетрудоспособности на период санаторного лечения ребенка-инвалида. Льгота установлена Постановлением Верховного Совета СССР от 10.04.90 г. (в редакции ФЗ от 24.08.95 г.). Выдачу листков по временной нетрудоспособности осуществляют медицинские учреждения при наличии заключения о необходимости индивидуального ухода за ребенком-инвалидом. В период лечения включается время проезда в соответствующее санаторно-курортное учреждение, и обратно. Кроме того, в случаях, когда мать ребенка-инвалида, не работающая по уходу за ним, по состоянию здоровья не может осуществлять данный уход, отец ребенка-инвалида (либо иное лицо) имеет право на получение листка по временной нетрудоспособности на весь период болезни матери. (Разъяснение правления Фонда социального страхования от 24.10.91 г. № 09-36 -13/250).

7.Запрет на сверхурочные работы и направления в командировки работника, имеющего детей-инвалидов или инвалидов с детства в возрасте до 18 лет. Статьей 259 ТК РФ установлено правило, согласно которому работники, имеющие детей-инвалидов или инвалидов с детства в возрасте до 18 лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия. При этом закон требует не отсутствия возражений работника, имеющего таких детей, а его согласие выехать в командировку. Кроме того, отказ такого работника от выполнения сверхурочных работ либо от выезда в командировку является правомерным и не влечет за собой возможность наложения дисциплинарного взыскания. В соответствии со ст. 96 ТК РФ, работники, имеющие детей-инвалидов, могут привлекаться к работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов) только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

8.Право на дополнительный неоплачиваемый отпуск. В соответствии со ст.263 ТК РФ работнику, имеющему ребенка-инвалида или инвалида с детства в возрасте до 18 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

=====

Re: Основные права и льготы

Послан ir-ina - 12.02.2012 21:10

Социальное обслуживание

Что подразумевается под социальным обслуживанием граждан?

Социальное обслуживание в соответствии с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Трудная жизненная ситуация – это ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, сиротство, безнадзорность, молообеспеченность, безработица, отсутствие определенного места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, одиночество и т.п.), которую он не может преодолеть самостоятельно.

В каких формах осуществляется социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе страдающих психическими расстройствами?

Граждане пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет) и инвалиды **(в т.ч. дети-инвалиды)**, нуждающиеся в постоянной или временной посторонней помощи в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности вследствие ограничения способности к самообслуживанию и (или) передвижению, имеют право на социальное обслуживание, осуществляемое в государственном и негосударственном секторах системы социального обслуживания.

Федеральный закон «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» от 2 августа 1995 г. № 122-ФЗ предусматривает 5 форм социального обслуживания:

- 1) социальное обслуживание на дому (включая социально-медицинское обслуживание);
- 2) полустационарное социальное обслуживание в отделениях дневного (ночного) пребывания учреждений социального обслуживания;
- 3) стационарное социальное обслуживание в домах-интернатах для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатах, детских домах-интернатах для умственно отсталых детей, пансионатах и других учреждениях социального обслуживания независимо от их наименования;
- 4) срочное социальное обслуживание;
- 5) социально-консультативная помощь.

Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов осуществляется по решению органов социальной защиты населения в подведомственных им учреждениях, либо по договорам, заключаемым органами социальной защиты с учреждениями социального обслуживания иных форм собственности.

Бесплатное социальное обслуживание в государственной системе социальных служб в объемах, определенных государственными стандартами социального обслуживания, предоставляется, в частности, гражданам, не способным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом, болезнью, инвалидностью, не имеющим родственников, которые могут обеспечить им помощь и уход, - если среднедушевой доход этих граждан ниже прожиточного минимума, установленного для субъекта РФ, в котором они проживают.

Порядок и условия предоставления бесплатного надомного, полустационарного и стационарного социального обслуживания, а также на условиях полной или частичной оплаты устанавливаются органами исполнительной власти субъектов РФ.

Каковы права граждан пожилого возраста и инвалидов при получении социальных услуг?

При получении социальных услуг граждане пожилого возраста и инвалиды имеют право на:

- уважительное и гуманное отношение со стороны работников учреждений социального обслуживания;
- выбор учреждения и формы социального обслуживания в порядке, установленном органами социальной защиты населения субъектов РФ;
- информацию о своих правах, обязанностях, условиях оказания социальных услуг, о видах и формах социального обслуживания, показаниях на получение социальных услуг, об условиях их оплаты;
- добровольное согласие на социальное обслуживание (в отношении недееспособных граждан согласие дается их опекунами, а при их временном отсутствии – органами опеки и попечительства);
- отказ от социального обслуживания;
- конфиденциальность информации личного характера, ставшей известной работнику

учреждения социального обслуживания при оказании социальных услуг (такая информация составляет профессиональную тайну указанных работников);

- защиту своих прав и законных интересов, в т.ч. в судебном порядке.

Перечень гарантированных государством социальных услуг утверждается органами исполнительной власти субъектов РФ с учетом потребностей населения, проживающего на территории соответствующего субъекта РФ.

Информация о социальных услугах предоставляется социальными работниками непосредственно гражданам пожилого возраста и инвалидам, а в отношении лиц, не достигших 14 лет, и лиц, признанных недееспособными, - их законным представителям. Граждане, направляемые в стационарные или полустационарные учреждения социального обслуживания, а также их законные представители должны быть предварительно ознакомлены с условиями проживания или пребывания в этих учреждениях и видами услуг, предоставляемых ими.

В случае отказа от социального обслуживания гражданам, а также их законным представителям разъясняются возможные последствия принятого ими решения. Отказ от социального обслуживания, который может повлечь за собой ухудшение состояния здоровья граждан или угрозу для их жизни, оформляется письменным заявлением граждан или их законных представителей, подтверждающим получение информации о последствиях такого отказа.

Что включает в себя социальное и социально-медицинское обслуживание на дому? Какие имеются ограничения для лиц, страдающих психическими расстройствами?

К числу надомных социальных услуг, предусматриваемых перечнем гарантированных государством социальных услуг, относятся:

- 1) организация питания, включая доставку продуктов на дом;
- 2) помощь в приобретении медикаментов, продовольственных и промышленных товаров первой необходимости;

- 3) содействие в получении медицинской помощи, в т.ч. сопровождение в медицинское учреждение;
- 4) поддержание условий проживания в соответствии с гигиеническими требованиями;
- 5) содействие в организации юридической помощи и иных правовых услуг;
- 6) содействие в обеспечении топливом и (или) водой (в отношении граждан, проживающих в жилых помещениях без центрального отопления и (или) водоснабжения);
- 7) содействие в организации ритуальных услуг;
- 8) другие надомные социальные услуги.

Кроме надомных социальных услуг, предусмотренных перечнями гарантированных государством социальных услуг, гражданам пожилого возраста и инвалидам могут быть предоставлены дополнительные услуги на условиях полной или частичной оплаты.

Порядок социального обслуживания на дому определяется законодательством субъектов РФ.

Социально-медицинское обслуживание на дому осуществляется в отношении нуждающихся в надомных социальных услугах граждан пожилого возраста и инвалидов, страдающих, в частности, психическими расстройствами (в стадии ремиссии). Гражданам может быть отказано в предоставлении социальных услуг на дому при наличии у них тяжелых психических расстройств, требующих лечения в специализированных учреждениях здравоохранения. Такой отказ подтверждается совместным заключением органа социальной защиты населения и врачебно-консультативной комиссии учреждения здравоохранения (ст. 18 и ч. 4 ст. 15 указанного Федерального закона).

Порядок и условия социально-медицинского обслуживания на дому определяются органами исполнительной власти субъекта РФ.

=====

Re: Основные права и льготы.

Послан ir-ina - 04.09.2012 20:38

Из сообщества

ru-happychild.livejournal.com/

Дорогие родители детей, имеющих официальную инвалидность. Будьте очень внимательны, когда вам оформляют ИПР: эта бумажка приобрела вес, так как нынче за ней таки идут деньги. Документ сей представляет из себя несколько (2-4) листов с текстом и таблицами. В таблицах указаны вид помощи в колонке слева, и орган, реализующий эту помощь, справа. И вот тут кроется засада. Если доктор написал напротив слова «логопед» «органы здравоохранения», образовательное учреждение не имеет права оказывать этот вид услуги у себя! И так далее по всем видам услуг. Есть что-то, что оказывается Минздравом, но многое - Минобразованием. Нам пришлось завернуть несколько семей с данной проблемой обратно в МСЭ: обычно врачи, которые эту бумажку пишут, идут навстречу семье и исправляют (по крайней мере, в ЦАО), как в других - не знаю. Бдите, короче!

=====

Re: Основные права и льготы.

Послан ir-ina - 10.06.2013 11:03

от Frenil

[Льготы.Инфо](http://lgoty.info) – это возможность пользователям в доступной форме узнать, на какие льготы от государства они могут рассчитывать. Это персональный поиск льгот.

Сайт: [lgoty.info/](http://lgoty.info)

Подробное описание проекта:

Социальная политика государства выражается в сложных для понимания законах, поправках и рекомендациях. Обычный человек часто даже не знает, что ему что-то положено, а если знает, то тратит много сил, пытаясь понять сухой бюрократический язык.

Команда проекта категоризировала льготы и написала о них понятным доступным языком. Создан механизм анкетирования, который позволяет пользователю просто отвечать на вопросы - система сама подскажет, на какие льготы пользователь может рассчитывать. В системе несколько сотен льгот и они регулярно пополняются. Основные ресурсы уходят на работу с льготами, их переработку и поддержание их актуальности.

=====

Re: Основные права и льготы.

Послан ir-ina - 28.01.2014 12:50

doorinworld.ru/stati/751-soczialnye-vypl...dam-edv-demo-nsu-fsd

Социальные денежные выплаты инвалидам : ЕДВ, ДЕМО, НСУ, ФСД

Сайт для людей с ограниченными

возможностями здоровья

=====